

Además de la sub-representación de las mujeres en los media, los modelos que nos transmiten siguen perpetuando modelos clásicos: personajes masculinos en posición de toma de decisiones y personajes femeninos con poca capacidad de decisión, poca autonomía y bajas aspiraciones. Estos modelos de rol estereotípicos tienen un efecto negativo en la elección de trayectorias profesionales de las mujeres. Claro ejemplo es las pocas mujeres líderes, ya sea por elección propia o de los equipos (políticos o empresariales) encargados de seleccionarlas. Aun cuando diferentes estudios muestran que, en términos de resultados, hombres y mujeres son igualmente eficaces en el diseño e ejecución de políticas públicas y empresariales. ROL & ROL quiere contribuir al avance de una representación más igualitaria y a mostrar que un camino donde la diversidad de políticas y decisiones, resultado de

una mayor igualdad, puede generar otras y mejores opciones mediante una mayor diversidad en las estructuras de liderazgo. La diversidad puede contribuir al cambio y mejora del bienestar social. Para ello es necesario incorporar nuevos modelos.

